



COMUNE DI BARGHE

Provincia di Brescia

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 30 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PARI OPPORTUNITÀ ART. 21, L. 4 NOVEMBRE 2010, N. 183.

L'anno **duemilaventi**, addì **ventitre** del mese di **Giugno** alle ore **18:30**, nella **sede municipale**.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
1	GUERRA GIOV BATTISTA	SI	
2	CERESA ILARIO	SI	
3	OGNIBENI ROBERTA	SI	

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale **Alberto dott. Lorenzi** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **Guerra Giov Battista - Sindaco** - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PARI OPPORTUNITÀ ART. 21, L. 4 NOVEMBRE 2010, N. 183.

LA GIUNTA COMUNALE

L' art. [21, L. 4 novembre 2010, n. 183](#) prevede l'obbligo delle p.a. di costituire i comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Amministrazione. La composizione ed il funzionamento dei nuovi organi sono stati disciplinati dalla Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del [4 marzo 2011](#) (c.d."Linee guida" pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 dell'11 giugno 2011). Gli organi sopracitati sostituiscono i Comitati per le pari Opportunità (CPO) volti al contrasto alle discriminazioni di genere e alle molestie sessuali e i Comitati antimobbing volti alla tutela del benessere dei lavoratori e delle lavoratrici e alla sfera della molestia/violenza di carattere psicologico. I Cug hanno, secondo il legislatore, le finalità di assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, eliminando ogni forma di violenza morale psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici. I Comitati per le Pari Opportunità sono stati costituiti nelle pubbliche amministrazioni attraverso la contrattazione collettiva in attuazione dell'art. [16, D.P.R. 23 agosto 1988, n. 395](#); i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, "forma di violenza morale e/o psichica in occasione di lavoro, attuato dal datore di lavoro o da altri dipendenti nei confronti di un lavoratore o di una lavoratrice" sono invece stati previsti dalle contrattazioni collettive del 2002.

Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica che la legge, i contratti collettivi o altre disposizioni demandavano ai Comitati per le Pari Opportunità e ai comitati paritetici sul fenomeno del mobbing

I Cug esercitano i complessi compiti propositivi, consultivi e di verifica attribuiti dalle [L. n. 183 del 2011](#), hanno un mandato di quattro anni e sono composti da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli [artt. 40 e 43, D.Lgs. n. 165 del 2001](#) e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione.

VISTO il vigente ad. 57 del D.Lgs. 165/2001 che recita:

- 1. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*
- 2. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione,*

3. *Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.*
4. *Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.*
5. *La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi.*

VISTE le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) approvate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visto il [Regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia dell'amministrazione, 18 agosto 2011 del Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione](#). Lo schema tipo approfondisce il profilo del rapporto tra il Comitato e l'Amministrazione che sono improntati ad una costante ed efficace collaborazione: se da un lato il Comitato può richiedere dati, documenti e informazioni inerenti alle materie di competenza, nel rispetto delle procedure e delle norme vigenti; dall'altro lato lo stesso Comitato mette a disposizione le informazioni e/o i progetti utili agli organismi e Uffici dell'Amministrazione che hanno il compito di formulare proposte e realizzare interventi inerenti argomenti e materie tra quelli di competenza del Comitato stesso.

Atteso che la costituzione deve avvenire senza nuovi maggiori oneri per la funzione pubblica Considerato altresì che si rende necessario nominare i componenti del Comitato Unico di Garanzia individuati dall'Amministrazione Comunale di sesso femminile, al fine di garantire la paritaria presenza dei generi.

Vista la dotazione organica di personale assottigliata ai minimi termini che vede la presenza di tre dipendenti di sesso femminile e due di sesso maschile assunte in organico.

Acquisiti in argomento il parere di rito del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e il parere di regolarità contabile, emesso dal responsabile del servizio finanziario, del presente deliberato a' sensi degli articoli 49 e 147-bis comma 1 (articolo inserito dall'[art. 3, comma 1, lett. d\), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174](#), convertito, con modificazioni, dalla [L. 7 dicembre 2012, n. 213](#)) del Tuel D.Lgs. n. 267/2000.

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

- 1) Di individuare quali componenti del Comitato Unico di Garanzia di nomina dell'Amministrazione Comunale le seguenti dipendenti comunali di ruolo:
 - Sig.ra Galvani Annamaria- dipendente.
 - Sig. Daniele Sabateri- dipendente
 - Segretario comunale (in rappresentanza dell'amministrazione comunale).
- 2) Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile a' sensi dell'art. 134 comma 4 del testo unico enti locali d. lgs. n. 267/2000 con separata ed unanime votazione resa dai presenti aventi diritto nelle forme di legge, con il dare atto che l'immediata eseguibilità non

presuppone la pubblicazione e che, parimenti non ha effetto sulla decorrenza dei termini per la proposizione di azioni giurisdizionali (TAR Puglia – Lecce, sez. II, 29 novembre 2011, n, 2065).

OGGETTO: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PARI OPPORTUNITÀ ART. 21, L. 4 NOVEMBRE 2010, N. 183.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime **parere favorevole** di **regolarità tecnica** espresso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

*Il Responsabile
dell' SERVIZI Finanziari*

F.to Dott. Lorenzi Alberto

Barghe, addì 23/06/2020

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Guerra Giov Battista

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Alberto dott. Lorenzi

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, su conforme dichiarazione del messo comunale,

attesta che:

copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo del Comune il 24/06/2020 ed ivi rimarrà per quindici (15) giorni consecutivi sul sito web istituzionale *www.comune.barghe.bs.it* in attuazione del combinato disposto degli artt. 124, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL) ed art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69.

Dalla residenza municipale, data della pubblicazione.

Il Segretario Comunale
F.to Alberto dott. Lorenzi

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione diverrà esecutiva trascorsi dieci giorni dall'avvenuta pubblicazione (art. 134 del TUEL).

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

24/06/2020

Il Segretario Comunale
Alberto dott. Lorenzi